



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul permanent al Senatului

Bp. 515 / 11.11.2024

Biroul permanent al Senatului

591 / 11.11.2024

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
art. 16 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Analizând propunerea legislativă pentru modificarea art. 16 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (b515/02.10.2024), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/4140/07.10.2024 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D1086/08.10.2024,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, și al art. 29 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect modificarea art. 16 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Expunerii de motive, se urmărește să fie considerată veche în muncă și „*vechimea dobândită în temeiul unui contract de muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, aceasta urmând să fie demonstrată cu documente corespunzătoare, în traducere legalizată în limba română*”.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Precizăm că din cuprinsul **Expunerii de motive** nu reiese că soluția legislativă preconizată a fost precedată de o temeinică fundamentare, nefiind respectate prevederile art. 6 alin. (1) și (2) din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora proiectul de act normativ trebuie să instituie reguli **necesare**, suficiente și posibile care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă, soluțiile pe care le cuprinde trebuie să fie **temeinic fundamentate**, iar pentru fundamentarea noii reglementări trebuie să se pornească de la dezideratele sociale prezente și de perspectivă, precum și de la **insuficiențele legislației în vigoare**.

Astfel, Expunerea de motive nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare, informații referitoare la impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), și nici la consultările derulate în vederea elaborării propunerii.

5. Referitor la **soluția legislativă** propusă, semnalăm următoarele:

5.1. Din Expunerea de motive nu se înțelege de unde reiese faptul că „munca prestată în străinătate în temeiul unui contract individual de muncă” nu ar fi recunoscută ca vechime în muncă pe teritoriul României.

De asemenea, precizăm că în cuprinsul Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare nu am identificat nicio prevedere care să interzică recunoașterea vechimii în muncă în cazul unei activități desfășurate în temeiul unui contract individual de muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi.

5.2. Semnalăm că, potrivit art. 1 alin. (1) și (2) din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii (Text cu relevanță pentru SEE)¹, „*Orice resortisant al unui stat membru, indiferent de reședința sa, are dreptul de acces la o activitate salariată și de a desfășura această activitate pe teritoriul altui stat*

¹ act juridic al Uniunii Europene pe care și inițiatorii îl menționează în Expunerea de motive.

membru, în conformitate cu actele cu putere de lege și cu actele administrative care reglementează încadrarea în muncă a resortisanților statului respectiv”, iar „acesta beneficiază, în special, pe teritoriul unui alt stat membru, de aceeași prioritate ca și resortisanții statului respectiv în ceea ce privește accesul la locurile de muncă disponibile”.

Totodată, potrivit art. 7 alin. (1) din același regulament, **„Lucrătorul resortisant al unui stat membru nu poate fi tratat diferit, pe teritoriul celorlalte state membre, față de lucrătorii naționali, pe criterii de cetățenie, în ceea ce privește condițiile de încadrare în muncă și de muncă și, în special, în ceea ce privește remunerarea, concedierea și, în cazul în care rămâne fără un loc de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea”.**

Precizăm că **regulamentul este un act juridic al Uniunii Europene**, cu domeniu de aplicare general, obligatoriu în toate elementele sale și **care se aplică direct, imediat și prioritar în statele membre încă de la intrarea în vigoare, fără a fi necesar un act de transpunere la nivel național.**

Aplicabilitatea directă a regulamentului presupune că acesta se va introduce în mod automat în ordinile juridice naționale, fără transpunere sau altă formulă de introducere în dreptul intern, deoarece își păstrează caracterul de instrument juridic al dreptului Uniunii Europene.

*

* *

Având în vedere aspectele prezentate mai sus, propunerea legislativă nu poate fi promovată în forma preconizată.

PREȘEDINTE
Florin IORDACHE



București
Nr. 1104/31.10.2024

1086/2024

L. nr. 53/2003

M. Of. nr. 72/5 feb. 2003

Lege - Codul muncii

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

- | | | | |
|----|--|----------------------------|---|
| 1. | republicare cu renumerotare | M. Of. nr. 345/18 mai 2011 | |
| | Lege - Codul muncii | | |
| 2. | completat prin | L. nr. 76/2012 | M. Of. nr. 365/30 mai 2012 |
| | Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă | | introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269 |
| 3. | modificări prin | L. nr. 147/2012 | M. Of. nr. 509/24 iul. 2012 |
| | Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | | modifică art. 139 alin. (1) |
| 4. | modificări prin | O.U.G. nr. 44/2012 | M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 |
| | Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă | | prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013 |
| | aprobată prin | L. nr. 206/2012 | M. Of. nr. 762/13 nov. 2012 |
| 5. | modificări prin | L. nr. 187/2012 | M. Of. nr. 757/12 nov. 2012 |
| | Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal | | la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265; abrogă art. 261-263 |
| | Dispune republicarea cu renumerotare | | |
| | (v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014) | | |
| 6. | modificări prin | O.U.G. nr. 4/2013 | M. Of. nr. 68/31 ian. 2013 |
| | Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe | | prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013 |
| | aprobată cu modificări și completări prin | L. nr. 214/2013 | M. Of. nr. 388/28 iun. 2013 |
| 7. | modificări prin | L. nr. 2/2013 | M. Of. nr. 89/12 feb. 2013 |
| | Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă | | modifică art. 269 alin. (1) |

8. modificări prin	L. nr. 214/2013	M. Of. nr. 388/28 iun. 2013	
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe		<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013</i>
9. modificări prin	L. nr. 255/2013	M. Of. nr. 515/14 aug. 2013	
	Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale		<i>modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b); introduce lit. c') la art. 52 alin. (1)</i>
10. modificări prin	L. nr. 77/2014	M. Of. nr. 470/26 iun. 2014	
	Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 251 alin. (4)</i>
11. modificări prin	L. nr. 12/2015	M. Of. nr. 52/22 ian. 2015	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145</i>
12. modificări prin	L. nr. 97/2015	M. Of. nr. 316/8 mai 2015	
	Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 137 alin. (1)</i>
13. admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 279/2015	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	
	Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi</i>
14. modificări prin	D.C.C. nr. 279/2015	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	
	Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
15. admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 814/2015	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	
	Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>art. 60 alin. (1) lit. g)</i>
16. modificări prin	D.C.C. nr. 814/2015	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	

Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție

- | | | | |
|-----|---|--|--|
| 17. | modificări prin | L. nr. 57/2016 | M. Of. nr. 283/14 apr. 2016 |
| | | Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative | <i>introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51</i> |
| 18. | admisă excepție de neconst. prin | D.C.C. nr. 261/2016 | M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 |
| | | Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | <i>art. 52 alin. (1) lit. a)</i> |
| 19. | modificări prin | D.C.C. nr. 261/2016 | M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 |
| | | Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | <i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i> |
| 20. | modificări prin | L. nr. 176/2016 | M. Of. nr. 808/13 oct. 2016 |
| | | Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | <i>modifică art. 139 alin. (1)</i> |
| 21. | completat prin | L. nr. 220/2016 | M. Of. nr. 931/18 nov. 2016 |
| | | Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | <i>introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)</i> |
| 22. | modificări prin | O.U.G. nr. 53/2017 | M. Of. nr. 644/7 aug. 2017 |
| | | Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii | <i>modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15¹, lit. e¹-e³) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1¹), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)</i> |
| | aprobată cu modificări și completări prin | L. nr. 88/2018 | M. Of. nr. 315/10 apr. 2018 |
| 23. | admisă excepție de neconst. prin | D.C.C. nr. 759/2017 | M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 |
| | | Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | <i>art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză</i> |
| 24. | modificări prin | D.C.C. nr. 759/2017 | M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 |

Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză (termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție

- | | | | |
|--------------------------------------|--|-----------------------------|---|
| 25. completat prin | L. nr. 64/2018 | M. Of. nr. 226/13 mar. 2018 | |
| | Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | | <i>introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)</i> |
| 26. modificări prin | L. nr. 88/2018 | M. Of. nr. 315/10 apr. 2018 | |
| | Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii | | <i>modifică art. 15' lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e')-e³) și art. 260 alin. (1');
introduce art. 16', alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260</i> |
| 27. modificări prin | L. nr. 127/2018 | M. Of. nr. 491/14 iun. 2018 | |
| | Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant | | <i>modifică art. 277 alin. (2);
introduce alin. (7) la art. 72</i> |
| 28. admisă excepție de neconst. prin | D.C.C. nr. 387/2018 | M. Of. nr. 642/24 iul. 2018 | |
| | Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | | <i>constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani</i> |
| 29. modificări prin | O.U.G. nr. 96/2018 | M. Of. nr. 963/14 nov. 2018 | |
| | Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c);
introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1') și (1²) la art. 164</i> |
| | aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 93/2019 | M. Of. nr. 354/8 mai 2019 | |
| 30. completat prin | O.U.G. nr. 26/2019 | M. Of. nr. 309/19 apr. 2019 | |
| | Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>introduce art. 147'</i> |
| 31. modificări prin | L. nr. 93/2019 | M. Of. nr. 354/8 mai 2019 | |
| | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c);
introduce alin. (4) la art. 56</i> |

32. **completat prin** L. nr. 153/2019 M. Of. nr. 623/26 iul. 2019
 Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - *introduce alin. (4) la art. 139*
 Codul muncii
33. **completat prin** L. nr. 37/2020 M. Of. nr. 280/3 apr. 2020
 Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - *introduce alin. (2¹) și (3¹) la art. 139*
 Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011
34. **modificări prin** L. nr. 85/2020 M. Of. nr. 525/18 iun. 2020
 Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 260 alin. (1) lit. i)*
35. **modificări prin** L. nr. 151/2020 M. Of. nr. 658/24 iul. 2020
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a); introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)*
36. **modificări prin** L. nr. 213/2020 M. Of. nr. 893/30 sep. 2020
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4); introduce art. 34¹, art. 231¹, alin. (1¹) la art. 251*
37. **completat prin** L. nr. 298/2020 M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020
 Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53¹, lit. e⁴) la art. 260 alin. (1)*
38. **completat prin** O.U.G. nr. 36/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021
 Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce alin. (1¹)-(1²) la art. 16, lit. o) la art. 17 alin. (3) și alin. (3) la art. 110*
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021
39. **modificări prin** O.U.G. nr. 37/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art.-17 alin.-(4), art.-119 alin.-(2) și art. 241; introduce alin. (4¹) la art. 17*
 respinsă prin L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
 ieșit din vigoare
40. **completat prin** L. nr. 138/2021 M. Of. nr. 501/13 mai 2021

- | | | | |
|---------------------|---|------------------------------|--|
| 41. modificări prin | L. nr. 208/2021 | M. Of. nr. 720/22 iul. 2021 | |
| | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>modifică art. 16 alin. (1¹) - (1³), (1⁶) și (1⁷) și art. 17 alin. (3) lit. o);
introduce alin. (1⁸) la art. 16;
abrogă art. 16 alin. (1⁴) și (1⁵)</i> |
| 42. modificări prin | O.U.G. nr. 117/2021 | M. Of. nr. 951/5 oct. 2021 | |
| | Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii | | <i>modifică art. 15¹ lit. d), art. 122 alin. (1), art. 260 partea introductivă a alin. (1), art. 260 alin. (1) lit. e³);
introduce art. 15², lit. e³) la art. 260 alin. (1), lit. s) la art. 260 alin. (1)</i> |
| | aprobată prin L. nr. 256/2024 | M. Of. nr. 1006/8 oct. 2024 | |
| 43. modificări prin | L. nr. 269/2021 | M. Of. nr. 1076/10 nov. 2021 | |
| | Lege pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii | | <i>modifică art. 268 alin. (1) lit. a)</i> |
| 44. completat prin | O.U.G. nr. 130/2021 | M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021 | |
| | Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>introduce alin. (2¹) și (2²) la art. 164</i> |
| 45. modificări prin | O.U.G. nr. 142/2021 | M. Of. nr. 1249/30 dec. 2021 | |
| | Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2_1) și (2_2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | | <i>modifică art. 164 alin. (2¹) și (2²)</i> |
| | aprobată prin L. nr. 145/2023 | M. Of. nr. 473/29 mai 2023 | |
| | Dispune republicarea cu renumerotare | | |
| 46. modificări prin | L. nr. 140/2022 | M. Of. nr. 500/20 mai 2022 | |

Lege privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 13 alin. (4) și art. 56 alin. (1) lit. b)*

Dispozițiile art. 118 alin. (2) și ale art. 170 alin. (3) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, astfel cum au fost reglementate, respectiv modificate prin prezenta lege, vor intra în vigoare la data care va fi prevăzută de legea specială privind reprezentantul personal.

47. **modificări prin** L. nr. 144/2022 M. Of. nr. 502/23 mai 2022
Lege pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 34 alin. (3) și alin. (7); introduce alin. (5¹) și (5²) la art. 34*
48. **modificări prin** L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *respinge O.U.G. nr. 37/2021*
- ieșit din vigoare - scos din evidență
49. **modificări prin** L. nr. 283/2022 M. Of. nr. 1013/19 oct. 2022
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *modifică art. 5 alin. (7), art. 17 alin. (3) lit. b), k), l) și n), art. 17 alin. (4), art. 18 alin. (1) lit. a), art. 19, art. 35 alin. (1), art. 111, art. 118 alin. (1), art. 145 alin. (4), art. 243 alin. (1) - (3), art. 260 alin. (1) lit. r) și art. 277; introduce alin. (3) la art. 1, lit. h) la art. 2, alin. (10) la art. 5, alin. (4) și (5) la art. 6, lit. p) și q) la art. 17 alin. (3), alin. (8) și (9) la art. 17, alin. (2¹) la art. 32, lit. m¹) la art. 39 alin. (1), lit. j) la art. 40 alin. (2), alin. (3) la art. 51, lit. c) la art. 59, lit. i) la art. 60 alin. (1), alin. (4) și (5) la art. 62, alin. (5) - (7) la art. 118, art. 152¹, art. 152², art. 153¹, art. 153², alin. (5) la art. 229, lit. j) și k) la art. 242, lit. t) și u) la art. 260 alin. (1), art. 278¹, art. 278² și mențiunea privind transpunerea unor directive după art. 281*
50. **modificări prin** L. nr. 26/2023 M. Of. nr. 30/11 ian. 2023
Lege pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 34 alin. (6¹); introduce lit. s¹) la art. 260 alin. (1)*
51. **completat prin** L. nr. 52/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce două noi liniițe la art. 139 alin. (1)*
52. **modificări prin** O.U.G. nr. 42/2023 M. Of. nr. 459/25 mai 2023
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 152¹ alin. (3), art. 229 alin. (2), art. 231¹ alin. (2) și (10), art. 269; introduce alin. (2¹) și (2²) la art. 271*
- aprobată cu modificări prin L. nr. 358/2023 M. Of. nr. 1083/29 nov. 2023

53. completat prin	L. nr. 140/2023	M. Of. nr. 461/26 mai 2023	
	Lege pentru completarea art. 51 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, pentru modificarea și completarea art. 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției		<i>introduce lit. h) la art. 51 alin. (1)</i>
54. modificări prin	L. nr. 145/2023	M. Of. nr. 473/29 mai 2023	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 142/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2_1) și (2_2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>aprobă O.U.G. nr. 142/2021</i>
55. completat prin	L. nr. 241/2023	M. Of. nr. 673/21 iul. 2023	
	Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>introduce art. 118'</i>
56. modificări prin	L. nr. 358/2023	M. Of. nr. 1083/29 nov. 2023	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 42/2023</i>
57. modificări prin	L. nr. 161/2024	M. Of. nr. 507/31 mai 2024	
	Lege pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 128 alin. (2)</i>
58. modificări prin	L. nr. 256/2024	M. Of. nr. 1006/8 oct. 2024	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 117/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii		<i>aprobă O.U.G. nr. 117/2021</i>

